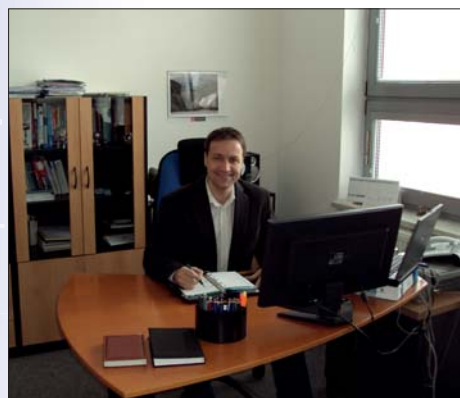


## Získali jsme dotaci na vzdělávání z fondů EU



**PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST**  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

*V srpnu letošního roku, téměř po roce čekání, jsme obdrželi pozitivní informaci: úředníci Ministerstva práce a sociálních věcí odsouhlasili žádost naší společnosti o dotaci na vzdělávání. Na bližší informace jsme se zeptali personálního ředitele Ladislava Botura.*



*V jakém objemu a na co jsme vlastně dotaci obdrželi?*

„Dotaci jsme obdrželi na projekt pod názvem „Zvyšování konkurenceschopnosti společnosti ARMATURY Group formou systematického vzdělávání a zvyšování klíčových kompetencí jejich zaměstnanců.“ Máme možnost proinvestovat celkem 5,8 mil. Kč v horizontu asi 2 let, což považuji za obrovský úspěch, protože firem, které obdržely dotaci převyšující pěti milionovou hranici je asi jen desetina z celkového počtu podporovaných projektů. Důležitý je i fakt, že náš projekt je v režimu De minimis, není tedy nutná finanční spoluúčast naší společnosti!“

*Název projektu je velmi široký, co konkrétně se bude školit a kdo to zajistí?*

„Máte pravdu, pod tímto názvem je možné představit si širokou oblast pro vzdělávání, ale to byl i záměr, se kterým jsme do přípravy žádosti o dotaci šli. Do žádosti jsme zakomponovali, že nám jde o skokovou změnu znalostí a dovedností v naší firmě, protože směřujeme více a více do oblasti jaderné energetiky a tato je pro všechny dodavatele mnohem náročnější než jsou jiné oblasti, kam dodáváme. Abychom potřebné skokové změny dosáhli, musíme pracovat

na rozvoji zaměstnanců v různých oblastech (viz rámeček). A kdo školení zajistí? Školit bude ten, kdo vyhraje výběrové řízení na dodavatele vzdělávacích služeb. Tohle je ale kapitola sama pro sebe.“

*Co tím myslíte?*

„Není za tím nic špatného, ale pokud chcete dotaci z fondů EU, musíte přijmout i skuteč-

nost, že jde o neuvěřitelně byrokratický systém prokazování všeho možného i nemožného. Pro úspěšné zvládnutí projektu je nutné řídit se striktními pravidly, která jsou sepsána v samostatných deseti příručkách, které dohromady obsahují téměř 900 stran hutného textu o tom, co, jak, kdy udělat a prokázat. Opravdu je to velmi složitý systém, hodně detailně popsany

*Vzdělávání zaměstnanců v rámci projektu „Zvyšování konkurenceschopnosti společnosti ARMATURY Group a.s. formou systematického vzdělávání a zvyšování klíčových kompetencí jejich zaměstnanců“ bude zaměřeno na tyto oblasti:*

1. Zvyšování dovedností našich obchodníků a nákupčích - v rámci popisů pracovních funkcí máme definovány tzv. kompetence, tedy dovednosti a znalosti, které by měl pracovník na daném místě znát a ovládat. Kromě tzv. „tvrdých znalostí, např. znalost legislativy, obsluha stroje apod. jsou u THP pracovníků nadefinovány i tzv. „měkké dovednosti“, a právě těm se budeme v následujících dvou letech věnovat.
2. Zvyšování znalostí cizích jazyků – druhou oblastí je dotace na jazykové kurzy, které v naší firmě pořádáme a nyní je můžeme v širší míře dotovat z fondů EU.
3. Získání dalších a vyšších stupňů osvědčení pro nedestruktivní metody (NDT) – naši pracovníci v divizi Řízení jakosti, tím myslím zejména kontrolory v rámci vstupní, mezioperační a výstupní kontroly, musí mít osvědčení na tzv. nedestruktivní zkoušky, díky kterým se dají zjistit povrchové i vnitřní vady materiálu. Mezi takovéto zkoušky patří například zkouška vizuální, magnetická, rentgenová, prášková a další. Ne všechny využíváme. Na druhou stranu není jednoduché osvědčení pro typ zkoušky získat, protože každý zájemce se musí nejdříve školit a pak složit zkoušku. Aby toho nebylo málo, většina metod má tři stupně nebo úrovně osvědčení a na každou je třeba se vyškolit a složit zkoušku. Jde o poměrně drahou záležitost, protože se zkouška i školení platí samostatně a cena každého se pohybuje kolem 16.000 Kč. Vystavení osvědčení se pak platí opět zvlášť!
4. Naši konstruktéři se mohou vzdělávat a rozvíjet své schopnosti v práci s konstrukčním SW – ve firmě používáme programy, jako je např. Solidworks a pro zlepšení práce s tímto SW máme v projektu rovněž naplánované prostředky.
5. Podpora práce s autonomními týmy – v projektu je počítáno i s tím, že budeme moci věnovat prostor i vzdělávání našich kolegů na provoze v Dolním Benešově v rámci již běžícího projektu rozvoje týmové práce ve výrobě.
6. Vzdělávání manažerů – v projektu je věnován i prostor pro rozvoj tzv. manažerských dovedností vrcholových manažerů naší společnosti.
7. Pro zajištění technické podpory máme odsouhlasen i nákup dvou notebooků a dataprojektoru v celkovém objemu 80 tis. Kč.

a každé pochybení, i sebemenší, může mít za následek to, že úředníci nepošlou peníze, na které má firma nárok. Podobně to platí i o zajištění tzv. publicity projektu... Je to holt daň za to, že se můžeme školit za evropské peníze.“

*Řekl jste, že naším hlavním motivem pro vzdělávání je snaha dodávat do oblasti jaderné energetiky, bude se tedy školit i legislativa a normy pro oblast JE?*

„Ve výzvě, na kterou jsme reagovali, je jasně uvedeno, že jde zejména o podporu přenositelných dovedností a znalostí. Proto jsme do této žádosti nemohli zakomponovat např. rozvoj práce na CNC strojích, protože by šlo o technický park naší firmy. Na druhou stranu jsme členy Národního strojírenského klastru a v rámci spolupráce s touto institucí budeme moci rozvíjet další znalosti.“

*Znamená to tedy, že díky Klastru se bude školit ještě něco dalšího?*

„Ano, je to přesně tak! Klastr, coby vyšší sdružení, mohl žádat o dotace v rámci jiné výzvy, do které bychom se jako samostatná firma přihlásit nemohli. V rámci této spolupráce jsme pak získali dalších asi 7,5 mil. Kč na vzdělávání. Společně s Klastrem budeme zajišťovat školení jeřábníků, vazačů, svářečů a dalších spíše dělnických povolání nebo kvalifikace, pro naše TH pracovníky pak máme naplánováno školení právě v oblasti znalostí legislativy a norem pro oblast „jaderky“. Díky oběma projektům (projekt AG a projekt Národního strojírenského klastru) jsme schopni pokrýt téměř úplně potřeby pro vzdělávání v naší společnosti. Nevýhodou je, že na to máme necelé dva roky.“

*Z fondů EU tedy budeme v horizontu dvou let čerpat na vzdělávání zaměstnanců téměř 13,5 mil. Kč. Jde o hodně velkou sumu peněz...*

„Jde o opravdu velkou sumu peněz a nebude lehké vše organizačně ukočírovat. Bohužel, díky tomu, že jsme na Rozhodnutí MPSV museli čekat více než rok a ani u jednoho projektu nebylo jasné, zdali bude odsouhlasen, sešlo se vše v jednom termínu. S tím nic nenaděláme, musíme tedy využít vše tak, jak se nabízí. Jde o úkol nelehký, ale zdaleka ne nereálný. Věřím, že peníze z fondů EU využijeme smysluplně a ku prospěchu jak našich zaměstnanců, tak i společnosti.“

-red-